

## 1. PREMESSA

La valorizzazione del merito, prevista dalla legge 13 Luglio 2015, n. 107 può essere elemento di cambiamento, uno strumento, non un fine, per promuovere una cultura della responsabilità professionale e della valorizzazione dei migliori contributi al successo formativo degli studenti.

In questo primo anno si ritiene opportuna un'applicazione equilibrata, necessariamente transitoria e sperimentale, aperta a revisioni e aggiustamenti successivi, con procedure trasparenti e condivise, il più possibile oggettive.

Se è da escludere una distribuzione "a pioggia", contraria allo spirito della legge, è necessario poter garantire la possibilità di accesso a tutti i docenti di ruolo secondo un meccanismo di valorizzazione proporzionale alle evidenze emerse e riferite al presente anno scolastico.

## 2. FINALITA' DEI CRITERI

I criteri individuati dal Comitato di valutazione sono ispirati al miglioramento dell'espressione professionale dei docenti e delle pratiche didattiche e organizzative dell'Istituto.

Tali criteri sono caratterizzati non da un'esigenza valutativa ma dall'istanza di miglioramento progressivo e rappresentano strumento e opportunità per stimolare e orientare il docente in un percorso di auto-valutazione e di auto-miglioramento.

## 3. ATTRIBUZIONE DEL BONUS

La partecipazione al bonus premiale è aperta a ogni docente di ruolo a qualunque titolo in effettivo servizio nell'Istituto, con esclusione dei docenti che nei due anni precedenti siano stati oggetto di sanzione disciplinare.

Sono altresì esclusi i docenti che non hanno svolto effettivo servizio di almeno 180 giorni nel presente anno scolastico, di cui almeno 120 giorni effettivi di attività didattica (docenza, esami e riunioni collegiali).

I docenti in servizio su più scuole vedranno riconosciuto il bonus, una volta calcolati i punti ottenuti, in misura proporzionale alla percentuale di servizio svolta in questo Istituto (es.: a docente con 12 ore nel nostro Istituto e 6 ore in altro verranno riconosciuti i 12/18 del punteggio conseguito per il bonus).

I docenti con contratto part-time potranno accedere al bonus solo se avranno svolto attività didattiche (docenza, esami e riunioni collegiali) per almeno 480 ore nel presente anno scolastico.

Il docente presenterà una scheda auto-valutativa, basata sulle tabelle sotto allegate, attraverso la quale contribuirà in modo fondamentale a fornire i dati e le evidenze necessarie al processo di valutazione e attribuzione dei compensi premiali. In essa dichiarerà il possesso dei requisiti o lo svolgimento delle attività indicati dalle varie voci, proponendo i relativi punteggi (desumibili dalle tabelle allegate). Il possesso dei requisiti o lo svolgimento delle attività devono essere documentati a mezzo di verbali, fogli firma, relazioni finali, materiali prodotti, o di ogni altro strumento legalmente riconosciuto.

## 4. QUANTIFICAZIONE E ATTRIBUZIONE DEI COMPENSI

- 1) Calcolo dei punti conseguiti sulla base delle schede di autovalutazione verificate e validate dal dirigente scolastico.
- 2) Somma totale dei punti ottenuti in tutto l'Istituto.

- 3) Divisione del bonus totale per i punti ottenuti in tutto l'Istituto (individuazione del compenso relativo a un punto).
- 4) La materiale gestione contabile e amministrativa e le conseguenti operazioni di accreditamento saranno demandate all'Ufficio di Segreteria e sottoposte agli organi di controllo previsti dalla Legge.
- 5) Il valore massimo del compenso individuale non può superare  $1/10$  del valore totale del budget attribuito all'Istituzione Scolastica per i bonus premiali.
- 6) Il valore minimo per rendere significativo il valore premiale del bonus è identificato in  $1/100$  del finanziamento totale; sotto tale somma non c'è attribuzione di bonus e i valori vengono redistribuiti tra i docenti risultanti nel primo calcolo al di sopra di tale soglia.

SEGUONO LE SCHEDE allegate per AREA A, AREA B e AREA C, contenenti gli indicatori e corredate delle tabelle contenenti i punteggi attribuibili ad ogni voce.

MACRO-AREA A		
TIPOLOGIA		PUNTEGGI
Corsi di formazione- aggiornamento MIUR -UNIVERSITA' - ALTRO **	Fino a 25 ore	1
	Da 26 a 50 ore	3
	Da 51 a 75 ore	4
	Da 76 a 100 ore	5
	Oltre 100 ore	6
Concorsi Gare ed Eventi Max 9p.	Per la partecipazione a ciascun evento/attività	3
Progetti per il contrasto della dispersione scolastica e dell'abbandono o a valenza orientativa Max 9p.	Per ogni partecipazione alle attività progettuali	3

\*\* Le attività di formazione valutabili riguardano il periodo 01/08/2016 -30/06/2017. Eventuali attività formative svolte successivamente al 30/06/2017 verranno valutate per l'anno scolastico successivo.

Potrà essere valutato solo uno degli eventuali titoli universitari diversi dal titolo di accesso (lauree, masters, corsi di perfezionamento almeno annuali, dottorati, borse di studio del CNR o equiparabili); questi possono risalire anche a un periodo precedente al 01/08/2016 ma possono essere inseriti nella dichiarazione solo se non sono già stati valutati in anno scolastico precedente per attribuzione di bonus premiale.

<b>MACRO AREA B</b> dei risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e		<b>punteggi</b>
<b>Attività didattiche innovative</b> (cooperative learning, debate, flipped classroom, didattica laboratoriale, uso sistematico delle ITC per l'apprendimento delle discipline)	Attività da documentare in modo sistematico e continuato almeno per un quadrimestre in una o più classi	min. 2 - MAX 6
<b>Collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e all'innovazione didattica; disseminazione buone prassi</b> 1. produzione/redazione di progetti innovativi 2. sperimentazione nella didattica laboratoriale 3. redazione di modelli per la didattica per competenze 4. redazione di modelli per la certificazione delle competenze 5. progettazione e produzione di materiali, mappe concettuali, testi, oggetti didattici, strumenti valutativi e metodologie messi a disposizione di un gruppo di lavoro 6. conduzione di rilevazioni e indagini conoscitive 7. altro	Per ognuna delle voci descritte, debitamente documentata	min. 1 - MAX 4
<b>Attività relativa ai DSA e BES</b> (comprovata dagli atti dei consigli di classe con produzione di materiali specifici per i singoli o per gruppi di alunni e programmazioni personalizzate a livello di singola disciplina con conseguente attività didattica effettivamente svolta)	Per ogni alunno o gruppo di alunni	min. 2 - MAX 4

**MACRO AREA C**

<b>Tipologia</b>	<b>punteggi</b>
J Collaboratore del dirigente	2
K Fiduciario di Plesso	4
L Funzione Strumentale o figura delega	3
M Coordinatore di indirizzo	2
N Responsabile Dipartimento	2
O Coordinatore di Progetto	2
P Componente gruppo di Lavoro (Poft - Qualità - PAI - PF - Progetti Europei - miglioramento - SNV)	2
Q Tutor Alternanza Scuola Lavoro	2
R Commissione formazione classi	2
S Commissione Orario scolastico etc.	2
T Coordinamento BES e DSA	3
U Coordinatore di classe	2
V Segretario di classe	1
W Tutor neoassunti	2
X Comitato valutazione	2
Y Formatore del personale	2
Componente team dell'innovazione	3
AA Altro (commissione prog. europei, comunic. esterna, ecc.)	Max 3 per ogni voce ulteriore valutata