ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE - "M.POLO"-CECINA
Prot. 0005803 del 06/08/2020
02-10 (Uscita)

Ai Sigg. docenti
Albo on line– Al Sito istituzionale

Oggetto: Presentazione istanze per l'assegnazione del bonus premiale per la valorizzazione del merito del personale docente di questo Istituto. a. s. 2019-20

Il Dirigente scolastico,
VISTA la legge 107/2015 (art. 1 commi 126-129 L.107/2015) che collega l'attribuzione del bonus e l'individuazione dei criteri da parte del Comitato di valutazione a: a) qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti; b) risultati ottenuti dal docente in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e della innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche; c) responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.
VISTA la nota prot. n. AOODGRUF.REGISTRO UFFICIALE(U).0021795.30-09-2019_del 30 settembre 2019 il MIUR, Direzione generale per le risorse umane e finanziarie, ufficio IX, viene assegnata per l'a.s. 2019-20, pari a euro 14.252,54, somma a lordo dipendente;
CONSIDERATI i criteri stabiliti dal Comitato di Valutazione, istituito ai sensi dell'articolo 11 del testo unico di cui al decreto legislativo 16 aprile 1994, n. 297, come sostituito dai commi da 125 a 128, nell'anno 2016 (si veda allegato 1) così come modificati nell'anno 2017 nella seduta del 28 aprile (allegato n. 2) per quanto concerne la valorizzazione dei docenti tramite l'attribuzione del bonus premiale che sono qui di seguito riportati:
VISTO il parere dell'ARAN, CIR16 del 4 aprile 2019, in cui si richiama il rapporto di certificazione della Corte dei Conti del CCNL del 19 aprile 2018 che ha fatto confluire nel Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa di cui all'art. 40 dello stesso CCNL, per cui la contrattazione integrativa può "*di dettare i criteri generali per la determinazione dei compensi (ad esempio il valore massimo del bonus, la differenziazione minima tra le somme distribuite, la percentuale dei beneficiari)" "confermando, tuttavia, le procedure e i criteri di assegnazione del bonus ai beneficiari previsti dalla legge (resta ferma, pertanto la competenza del dirigente scolastico in merito all'individuazione dei docenti meritevoli sulla base di criteri, non soggetti a contrattazione, formulati dallo specifico comitato per la valutazione)*";
VISTA la legge di bilancio per il 2020 (Legge n. 160 del 30 dicembre 2019) il cui comma 249 dell'art.1 prevede che "Le risorse iscritte nel fondo di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione";
VISTA la contrattazione integrativa di istituto sottoscritta in data 13 gennaio 2020 in cui si è stabilito con riferimento alle somme individuate, per il presente anno scolastico, ai destinatari ed ai criteri dettati dal Comitato di valutazione per gli anni precedenti. (Certificazione di compatibilità finanziaria dei revisori dei conti ns. prot. n. 4510 del 12 giugno 2020, inviata all'ARAN in data 17 giugno 2020 e divenuto efficace ed esecutiva a tutti gli effetti);
SENTITA la RSU d'Istituto;

si invita

tutto il personale docente interessato con contratto a tempo indeterminato e determinato (fino al 30/06/2020) in servizio presso questa istituzione scolastica per l'a.s. 2019/20, inclusi quelli in anno di formazione e prova, a presentare istanza per l'attribuzione del bonus, compilando dichiarazione personale secondo il modello allegato da inviare via mail alla istituzione scolastica liis00200n@istruzione.it in formato digitale entro la data del 18 agosto 2020 (indicando in oggetto dichiarazione per assegnazione bonus docenti).

Si ricorda che il sistema dei criteri di valutazione mira non a suddividere i docenti tra meritevoli e non meritevoli, ma a valorizzare tutte le azioni didattiche e di supporto al miglioramento e all'organizzazione che, in linea con le indicazioni normative e con gli orientamenti della ricerca pedagogica, contribuiscano alla promozione delle competenze e al successo formativo di tutti gli allievi, al miglioramento generale dell'istituzione e all'innalzamento del livello di stima e prestigio di cui gode l'Istituto sul territorio.

Il Dirigente scolastico
Prof.ssa Anna Tiseo
Firma autografasostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art.3 comma 2 D.Lgs 39/63