

## VADEMECUM PERMESSI

Tipo di permesso	Quanti giorni?	Quanto tempo prima va richiesto?	Modalità di fruizione	Note:
<b>Concorsi ed esami</b>	<b>8 gg</b> (per il <b>personale part-time:</b> in misura proporzionale alle giornate di lavoro settimanale previste) <b>personale a T.I.:</b> interamente retribuiti, valutati ai fini dell'anzianità di servizio e non riducono le ferie; <b>personale a T.D.:</b> non retribuiti e non valutati ai fini dell'anzianità di servizio;		- possono essere fruiti per <b>qualsiasi tipologia di concorso o esame, solo per i giorni delle prove</b> (non per la preparazione); - sono compresi anche i <b>giorni di viaggio</b>	Consegnare attestato di partecipazione
<b>Lutto</b> per coniuge, parenti entro il 2° affini di 1° grado, conviventi stabili (da certificaz. Anagrafica)	<b>3 gg per evento</b> Retribuiti per tutti i dipendenti		Fruibili anche in modo frazionato durante l'anno scolastico in cui è avvenuto il decesso utilizzo e non oltre un ragionevole lasso di tempo dall'evento in considerazione dello stretto collegamento tra il permesso e il fatto luttuoso	documentazione relativa al decesso del parente
<b>Congedo parentale</b> Dlgs.151/2001	6 mesi (Tra entrambi i genitori max 11 mesi) Anche ad ore	Almeno 5 gg prima	<b>Entro i 12 anni</b> del figlio. Anche frazionati. La fruizione andrebbe concordata con il d.s. Non si potrà contemporaneamente fruire: - del congedo parentale orario per altro figlio; - dei permessi per allattamento, anche per altro figlio; - dei permessi orari (di norma, due ore giornaliere), in alternativa al prolungamento del congedo parentale a giorni, per l'assistenza ai figli disabili fino al compimento dei tre anni di vita.	dichiarazione del coniuge con indicazione del luogo di lavoro ed eventuale fruizione di congedo parentale.
<b>Motivi personali o familiari</b>	<b>3 gg + eventuali 6 gg di FERIE</b> durante l'attività didattica fruibili ai sensi art. 15 c. 3 CCNL 2007 retribuiti; - contratto a tempo determinato per l'intero anno scolastico (31/08) o fino al termine delle attività didattiche (30/06) no supplenza breve senza retribuzione e interruzione anzianità servizio.	5 giorni prima, salvo casi urgenti imprevedibili documentabili	Prima devono essere esauriti i 3 giorni previsti poi deve essere presentata domanda di FERIE PER MOTIVI PERSONALI	Vanno documentati o autocertificati anche al rientro.

<b>Matrimonio</b>	<b>15 gg</b> Retribuito sia per il personale a t.i. che a t.d. (entro i limiti della durata del rapporto di lavoro)	Richiesta al d.s. con ragionevole anticipo (eccetto i casi in cui vi siano motivi urgenti e imprevedibili)	<b>Consecutivi da una settimana prima a due mesi dopo il matrimonio</b>	certificato di matrimonio
<b>Ferie</b> (-per il personale ATA godibili tutto l'anno; - per i docenti godibili esclusivamente in sospensione di attività didattica)	32 gg lavorativi + 4 festività sopresse - anzianità di servizio non superiore ad anni 3: 30 gg - Per il <b>personale a t.d.:</b> proporzionali al servizio prestato <b>part time orizzontale:</b> stesso numero di gg <b>part time verticale:</b> giorni di ferie proporzionato alle giornate di lavoro prestate nell'anno.	Per i docenti almeno 10 gg prima; - per il personale ATA piano ferie DSGA;	- Per i docenti, in caso di malattia o per documentate esigenze di servizio che non permettano la fruizione, possono essere godute anche nell'anno scolastico durante i periodi di sospensione dell'attività didattica. - per il personale ATA diritto ad almeno 15 gg nel periodo luglio-agosto.	
<b>Ferie godibili anche durante attività didattica (docenti)</b>	6 gg	Almeno 5 gg prima	Richiesta al d.s. con indicazione delle sostituzioni a cura del dipendente, senza onere per l'amministrazione	
<b>Permessi brevi</b>	50% orario giornaliero (per i docenti max 2 ore) non superiore all'orario settimanale nell'anno	3 giorni prima, salvo casi urgenti imprevedibili documentabili	Da recuperare nei due mesi successivi, altrimenti decurtazione sullo stipendio	
<b>Visite/esami Specialistici</b>	Per gli ATA 18 ore o 3 gg (Se orario non soggetti a decurtazione Se giornaliero soggetti a decurtazione) Entrambi entrano nel computo	5 giorni prima, salvo casi urgenti imprevedibili documentabili	Per i docenti, la richiesta si può configurare come: - Assenza per malattia (interaggio giornata- certificato telematico del medico) - Permesso breve da recuperare - Permesso retribuito per motivi personali - Ferie	Deve essere prodotta giustificazione
<b>Malattia figlio</b>	Fino ai tre anni di vita del bambino, il dipendente può usufruirne senza limiti (retribuito per i docenti a t.i. non retribuito per i docenti a t.d.). Fra i tre e gli otto anni, invece, spettano solo cinque giorni lavorativi di congedo all'anno per ciascun genitore non retribuito, da fruire sempre alternativamente		certificato di malattia del figlio rilasciato da un medico specialista del Servizio sanitario nazionale o con esso convenzionato, nonché una dichiarazione, resa ai sensi del DPR n. 445/2000, attestante che l'altro genitore non sia nello stesso periodo in astensione dal lavoro per il medesimo motivo ed i periodi con diritto all'intero trattamento economico eventualmente fruiti dall'altro genitore	
<b>Formazione</b>	<b>5 gg</b> esonero dal servizio e intera retribuzione	Congruo anticipo	Per le modalità di fruizione vedi collegio docenti 12 settembre	Deve essere prodotta certificazione
<b>Aspettativa PER MOTIVI DI FAMIGLIA,</b>	Personale con contratto a t.i e a t.d. 31/08 o 30/06. Escluso il personale con	In tempi utili	richiesta per iscritto al dirigente scolastico contenente la ragione per cui è richiesta l'aspettativa e la data	

<b>PERSONALI, DI STUDIO E DI LAVORO</b>	supplenza "breve". <b>Non si ha diritto alla retribuzione</b>		di decorrenza dalla quale intende fruire della stessa.	
---	--	--	--	--