

AVVISO
per il conferimento dell'incarico di
Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione
(di cui all'art. 32 c. 8 lettera b D.lgs. 09/04/2008 n. 81)
mediante valutazione comparativa dei curricula di personale interno/esterno

Il Dirigente Scolastico

VISTO il D.P.R. n. 275/99 (autonomia scolastica);

VISTO il Decreto Interministeriale agosto 2018, n. 129 – “Regolamento concernente le istruzioni generali sulla gestione amministrativo - contabile delle Istituzioni scolastiche”;

VISTO il decreto legislativo 165/2001 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

VISTO la Circolare n. 2 dell'11/03/2008 del Dipartimento della Funzione Pubblica (disposizioni in tema di collaborazioni esterne);

VISTO il Decreto legislativo 81/2008, in particolare gli artt. 17, 31, 32, 33 che prevede l'obbligo per il Dirigente Scolastico di istituire il servizio di Prevenzione e Protezione e di nominare un Responsabile esterno nel caso in cui i tentativi di individuazione del RSPP, previsti dall'art. 32, commi 8 e 9, del D.lgs. 81/2008, abbiano dato riscontro negativo;

VISTA l'avvenuta scadenza del contratto precedentemente stipulato;

RITENUTO OPPORTUNO procedere all'individuazione del RSPP di istituto tramite procedura comparativa di selezione ad evidenza pubblica per il reclutamento di prestatori d'opera ai sensi degli artt. 2222 e ss. del codice civile;

VISTO il Regolamento per la disciplina degli incarichi agli esperti esterni approvato dal consiglio d'istituto con delibera n. 28 del 20/12/2019;

EMANA

il seguente avviso per il reclutamento, mediante procedura comparativa, per il conferimento di un incarico di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (R.S.P.P.) nonché di consulente in materia di sicurezza ed igiene sul lavoro ai sensi del Testo Unico sulla sicurezza D.lgs. 09/04/2008 n.81 come modificato dal D.lgs. 03/08/2009 n.106.

L'assegnazione dell'incarico avverrà in base alla valutazione comparativa dei curricula tenendo conto dei criteri indicati nel seguente art. 6.

Art. 1 - Premessa

La premessa costituisce parte integrante dell'avviso;

Art. 2 – Destinatari

L'avviso è rivolto al **PERSONALE INTERNO** e, a seguire e se necessario, **PERSONALE IN COLLABORAZIONE PLURIMA** e, da ultimo, **PERSONALE ESTERNO** dell'Istituto.

Sulla base delle vigenti disposizioni che regolano la materia, verrà data priorità nella selezione, nell'ordine, ai docenti interni all'ISISS Marco Polo, ai docenti di altre istituzioni scolastiche ed infine ai soggetti esterni: si procederà, dunque, alla valutazione dei curricula degli esperti di altre istituzioni scolastiche solo in assenza di esperti interni in possesso dei requisiti richiesti ed alla valutazione dei curricula degli esperti esterni solo in assenza di esperti di altre istituzioni scolastiche. A parità di punteggio tra soggetti appartenenti alla stessa categoria si terrà in considerazione l'età anagrafica, dando la precedenza alla più giovane età.

Possono partecipare alla selezione coloro che, alla scadenza del termine di presentazione delle domande, siano in possesso dei requisiti di cui all'art. 32 del D.lgs. 09/09/2008 n. 81 come modificato dal D.lgs. 03/08/2009 n. 106 ovvero:

- possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea;
- godimento dei diritti civili e politici;
- Assenza di condanne penali o di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- Assenza di condanne penali che escludano dall'elettorato attivo e che comportino l'interdizione dai pubblici uffici;
- Laurea specificatamente indicata al c. 5 dell'art.32 D.Lgs 81/2008 o Diploma di scuola superiore quinquennale, integrati da attestati di frequenza, con verifica dell'apprendimento, di specifici corsi di formazione di cui al n. 2 del già citato art. 32 del D.Lgs n. 81/2008 organizzati da enti espressamente indicati al c. 4 dello stesso articolo per il settore di riferimento e successive integrazioni. Attestati di frequenza relativi agli aggiornamenti formativi secondo quanto riportato nell'accordo Governo Regioni per l'attuazione del D.lgs. n. 195/2003.
- Abilitazione all'esercizio della professione e iscrizione negli appositi albi previsti dai vigenti ordinamenti professionali per l'oggetto dell'incarico.

Art. 3 Prestazioni richieste

Le prestazioni richieste sono quelle previste dal D.lgs. n. 81/2008.

A titolo esplicativo e non esaustivo rientra nell'oggetto del contratto lo svolgimento delle seguenti attività:

1. Assistenza al Dirigente Scolastico nel rapporto con il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza, con l'Amministrazione Comunale in ordine alle misure a carico della stessa per la messa in sicurezza delle scuole e con gli organi di vigilanza

- (ASL, VVFF, ecc.) qualora necessario;
2. Individuazione dei fattori di rischio, valutazione dei rischi e individuazione delle misure per la sicurezza e la salubrità degli ambienti di lavoro, nel rispetto della normativa vigente sulla base della specifica conoscenza dell'organizzazione scolastica;
 3. Effettuazione di periodici sopralluoghi degli edifici scolastici (almeno due volte all'anno);
 4. Redazione ed aggiornamento del documento di valutazione dei rischi per la sicurezza e la salute degli ambienti di lavoro della sede e delle scuole appartenenti a questo Istituto Comprensivo;
 5. Predisposizione e/o verifica della presenza e della corretta tenuta per ogni edificio scolastico dei registri previsti dalla normativa e istruzioni per il personale incaricato;
 6. elaborazione delle misure preventive e protettive attuate e dei sistemi utilizzati ad esito della valutazione dei rischi, nonché dei sistemi di controllo di tali misure, redigendo singoli piani operativi per la gestione delle emergenze;
 7. aggiornamento del Dirigente Scolastico;
 8. aggiornamento del Responsabile L.S.;
 9. stesura del DVR e dei piani di emergenza/evacuazione;
 10. predisposizione modulistica ed assistenza nell'effettuazione delle prove di evacuazione;
 11. assistenza nell'individuazione e nell'allocazione della segnaletica da affiggere all'interno della scuola;
 12. formazione in materia di sicurezza ai sensi dell'accordo Stato Regioni del 21/12/2011 e s.m.i. esplicitando il numero di ore incluse nell'offerta e l'eventuale costo orario aggiuntivo delle ore non incluse;
 13. assicurare la presenza secondo gli impegni calendarizzati dal Dirigente;
 13. Servizio di consulenza.

Art. 4 Durata del contratto

Il professionista incaricato, per anni 1 a decorrere dalla data di sottoscrizione del contratto, dovrà assolvere in modo ottimale a tutti gli adempimenti prescritti dal D.lgs. 81/2008.

Art. 5 Domanda di partecipazione

La domanda di partecipazione, indirizzata al Dirigente Scolastico dell'Istituto Marco Polo, redatta in carta semplice (Modello Allegato) sottoscritta in forma autografa ovvero digitalmente dal candidato ed accompagnata dalla copia di un documento di riconoscimento valido, dovrà pervenire, **entro e non oltre 15 giorni dalla pubblicazione del presente avviso sul sito istituzionale dell'ISIS Marco Polo**, pena l'esclusione dalla procedura di selezione

La domanda deve essere spedita **via pec alla casella liis00200n@pec.istruzione.it**.

Nella domanda i candidati dovranno indicare, sotto la propria responsabilità, ai sensi

dell'art.75 del
D.P.R. n.445/2000:

- ✓ Cognome e nome;
- ✓ luogo e data di nascita (se Ente del Legale rappresentante), codice fiscale, comune di residenza, indirizzo e recapito telefonico;
- ✓ di essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell' Unione Europea;
- ✓ di non aver riportato condanne penali;
- ✓ titoli di studio posseduti;
- ✓ il domicilio presso il quale dovranno essere inoltrate eventuali comunicazioni, i recapiti telefonici posseduti, e-mail.
- ✓ i servizi prestati presso Pubbliche Amministrazioni e le eventuali cause di cessazione di precedenti rapporti di Pubblico impiego;
- ✓ curriculum

Altri elementi qualitativi (che rispondano ai criteri di selezione):

- ✓ esperienze lavorative nel settore di pertinenza;
- ✓ progetti realizzati presso Istituzioni scolastiche;

Motivi di inammissibilità

Sono causa di inammissibilità:

- domanda pervenuta in ritardo rispetto ai tempi indicati nel presente Bando;
- assenza della domanda di candidatura o di altra documentazione individuata come condizione di ammissibilità;
- altri motivi rinvenibili nell'Avviso presente.

Motivi di esclusione

Una eventuale esclusione dall'inserimento negli elenchi può dipendere da una delle seguenti cause: • mancanza di firma autografa/digitale apposta sulla domanda, sul curriculum, e mancanza di fotocopia documento;

- mancanza dell'autorizzazione allo svolgimento dell'attività da parte dell'amministrazione di appartenenza;
- non certificata esperienza professionale per l'ambito di competenza indicato

Art. 6 Criteri di comparazione/selezione

Titoli di accesso: Laurea coerente con l'incarico (Ingegneria/architettura)	Tot. Punt	Tot. Punt
◆Voto di laurea < 110	Punti 10	
◆Voto di laurea 110 /110	Punti 15	
◆Voto di laurea 110/110 con lode	Punti 20	



Istituto Statale di Istruzione Secondaria Superiore "MARCO POLO"

Art. 9 Autorizzazione Dipendenti Pubblica Amministrazione

Gli aspiranti dipendenti della Pubblica Amministrazione o di altra amministrazione dovranno essere autorizzati e la stipulazione del contratto sarà subordinata al rilascio di detta autorizzazione.

Art. 10 Compenso

Il compenso complessivo per la prestazione sarà pari a 1.000,00 euro lorde onnicomprensive di ogni onere a carico della scuola.

L'incarico non costituisce rapporto di impiego ed il compenso spettante sarà erogato previa presentazione della seguente documentazione:

- dichiarazione di aver assolto il servizio assegnato con la calendarizzazione degli interventi effettuati;
- fattura elettronica/ricevuta intestata a questo Istituto scolastico;

La liquidazione sarà effettuata entro 30 giorni dal ricevimento dei documenti sopra indicati. Eventuali ritardi di pagamento saranno tempestivamente comunicati all'interessato; detti ritardi non daranno origine ad oneri per l'Istituto.

Art. 11 Tutela della Privacy

I dati dei quali l'istituto entrerà in possesso a seguito del presente avviso pubblico saranno trattati nel rispetto del D.lgs. n. 101/2018.

Art. 12 Pubblicità

Il presente avviso viene assegnato all'ufficio competente per la pubblicato sul sito WEB dell'Istituto

Il Dirigente Scolastico
Prof.ssa Anna Tiseo
(firmato digitalmente)

I.S.I.S.S. MARCO POLO

Indirizzi di Studio

PROFESSIONALE Servizi Commerciali e opzione pubblicitaria * LICEO Artistico * TECNICO Economico * TECNICO Agrario Agroalimentare e Ambientale * TECNICO Turistico

Sede legale: via Montesanto, 1 – 57023 Cecina (LI) -0586681936 -0586 686396
Sede Succursale: via Marrucci – 57023 Cecina (LI) -0586 680696 -0586630360

Codice fiscale: 92020930498 – Sito web Istituto: www.polocattaneo.it – email: lis00200n@istruzione.it - PEC: lis00200n@pec.istruzione.it